Приложение 14
**к Положению о системе оплаты труда**

**работников Муниципального**

**общеобразовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы с.Алферьевка**

 **Пензенского района Пензенской области**

Утвержденного приказом МОБУСОШ с.Алферьевка
№ 73.1 от 30.10.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

**РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

 Основанием для премирования и установления размеров стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения является локальный нормативный акт образовательного учреждения.

1. Стимулирующие выплаты осуществляется за счет средств Фонда стимулирования труда образовательного учреждения.
2. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа работников образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается.
3. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.
4. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения, за исключением премии, устанавливается приказом главного распорядителя бюджетных средств.
5. В пределах средств, выделенных образовательному учреждению на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника и локального акта работодателя.
6. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину тарифной ставки по разряду рабочего или базового оклада, установленной на день ее выплаты.
7. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором или локальным актом работодателя.

**Перечень оснований
для начисления стимулирующих выплат работникам МОБУСОШ с.Алферьевка
по результатам труда**

|  |  |
| --- | --- |
| .Основание для премирования | размер стимулирующих выплат |
| **Педагогические работники** |  |
| 1. **Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)**
 |  |
| - за внедрение в образовательный процесс региональных программ (обучение через предпринимательство и т.д.) | до 5000 |
| - участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие (выступление, открытые уроки, внеклассные мероприятия) в семинарах, конференциях, методических объединениях в условиях модернизации образования | до 20000 |
| - за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательного учреждения | до 10 000 |
| - за внедрение в образовательный процесс материалов краеведческого характера | до 3000 |
| - за работу педагога с учащимися над долгосрочными проектами | до 10 000 |
| 1. **Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся**
 |  |
| - позитивная динамика учебных достижений учащихся | до 5000 |
| - за индивидуальную работу с учащимися по подготовке к ЕГЭ | до 5000 |
| - за ведение педагогом исследовательской и научно-практической деятельности с учащимися  | до 10 000 |
| - за организацию педагогической диагностики учащихся | до 5000 |
| - за организацию мониторинга индивидуальных достижений учащихся | до 5000 |
| 1. **Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)**
 |  |
| - за официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа | до 10000 |
| - за позитивную динамику достижений учащихся | до 10000 |
| - за позитивную динамику качества обученности | до 5000 |
| 1. **Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся**
 |  |
| - за проведение родительского всеобуча | до 3000 |
| -за снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | до 5000 |
| - за организацию работы общественных формирований | до 10 000 |
| 1. **Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.**
 |  |
| - за официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе и т.д. | до 20000 |
| - за индивидуальную работу с одаренными учащимися | до 5000 |
| - за участие учащихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе и т.д. | до 10000 |
| 1. **Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс» и др.)**
 |  |
| - за воспитание личностно-ориентированного человека | до 5000 |
| - за организацию и участие во внеучебных мероприятиях, в т.ч. социально значимых и общественно-полезных акциях и проектах | до 20000 |
| - за позитивную динамику участия детских формирований в управлении образовательным учреждением | до 5000 |
| 1. **Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы**
 |  |
| - за внедрение новых федеральных государственных стандартов в условиях модернизации образования | до 5000 |
| - адаптация системы среднего образования к требованиям современной экономике и рынка труда | до 10000 |
| - за внедрение в образовательный процесс компетентностного подхода в условиях модернизации образования | до 15000 |
| - за реализацию сетевых, инновационных программ, в том числе программ элективных курсов в рамках профильного обучения и регионального компонента по профессиональной подготовке | до 10 000 |
| 1. **Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**
 |  |
| - за воспитание у учащихся потребности здорового образа жизни | до 10000 |
| - позитивная динамика состояния здоровья учащихся | до 5000 |
| - использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий | до 3500 |
| - за позитивную динамику спортивно-массовой работы | до 10 000 |
| - за организацию спортивно-массовых мероприятий | до 5000 |
| - за организацию 100% охвата учащихся 2-х разовым питанием | до 3000 |
| 1. **Работа с детьми из социально неблагополучных семей**
 |  |
| - за снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних | до 5000 |
| - снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | до 5000 |
| - за выявление раннего неблагополучия в семьях учащихся | до 5000 |
| 1. **Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)**
 |  |
| - за обеспечение современных условий образовательного процесса | до 10 000 |
| -за использование в образовательном процессе электронных образовательных ресурсов | до 5000 |
| - за реализацию требований кадровых условий (повышение квалификации, профессиональное развитие педагогических работников) | до 3000 |
| - материально-технические условия реализации образовательного процесса (образцовое содержание кабинета, учебно-производственной мастерской, учебной лаборатории) | до 5000 |
| - совершенствование информационно-образовательной среды (ведение межшкольных факультативов, спецкурсов, и т.д.) | до 5000 |
| **Заместитель руководителя ОУ** |  |
| - высокие результаты организационно-методической работы с педагогическими кадрами (участие и призовые места педагогов (учителей) в конкурсах, конференциях, наличие авторских программ) | до 20000 |
| - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся | до 5000 |
| - разработка и внедрение в практику авторской модели организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса | до 5000 |
| - высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации ОУ, своевременное предоставление тарификационных списков, отчетов) | до 10000 |
| - отсутствие отчисления учащихся из ОУ в 1-9 классах, сохранения контингента учащихся в 10-11 классах | до 3500 |
| - позитивная динамика участия общественных организаций (Управляющего совета, совета ОУ, попечительского совета, совета бабушек и дедушек) в управлении образовательным учреждением | до 5000 |
| - обеспечение профессионального роста учителей (наличие учителей, повысивших квалификационную категорию по итогам аттестации) | до 5000 |
| - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе | до 3000 |
| - организация предпрофильного и профильного обучения | до 5000 |
| - достижения педагогов и учреждений в профессиональных Всероссийских и международных конкурсах | до 10000 |
| - организация и проведение Всероссийских мероприятий | до 5000 |
| - за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательного учреждения | до 20000 |
| **Библиотекарь** |  |
| - высокая читательская активность учащихся | до 3000 |
| - активное участие в общешкольных и районных мероприятиях (выступления, открытые библиотечные уроки, читательские конференции) | до 5000 |
| - привлечение родителей и жителей села к участию в мероприятиях образовательного учреждения | до 5000 |
| - систематическое оформление тематических выставок | до 3000 |
| - внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность в условиях модернизации образования | до 5000 |
| - пропаганда чтения как формы культурного досуга | до 2500 |
| - высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение школьной документации, своевременная сдача отчетов) | до 3000 |
| **Технические работники** |  |
| **Завхоз** |  |
| - за обеспечение современных условий образовательного процесса в условиях модернизации образования | до 10000 |
| - образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта | до 10000 |
| - обеспечение сохранности оборудования и школьного имущества после проведенного ремонта учреждения | до 5000 |
| - оперативное решение проблем обеспечения образовательного учреждения инвентарем и оборудованием | до 10000 |
| - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | до 5000 |
| - за оперативное устранение внештатных ситуаций | до 3000 |
| - за отсутствие замечаний по итогам текущих проверок | до 3000 |
| - за внедрение в хозяйственную деятельность школы передовых современных технологий | до 3000 |
| - за отпуск и сохранность овощей | до 3000 |
| **Секретарь** |  |
| - высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение школьной документации, своевременная сдача отчетов) | до 5000 |
| - за образцовое ведение делопроизводства | до 5000 |
|  |  |
| **Водитель** |  |
| - обеспечение сохранности автотранспорта | до 3000 |
| - за безаварийность работы | до 5000 |
| - за качественное выполнение работ по ремонту школьного автобуса | до 5000 |
| **Младший обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию здания, гардеробщица, сторож)** |  |
| - за оперативное проведение мероприятий по тепло- и энергосбережению | до 5000 |
| - образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта | до 5000 |
| - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | до 5000 |
| - обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты в ходе мероприятий районного и областного уровня и т. д.) | до 3500 |
| - содержание участка (объекта) в образцовом состоянии | до 3000 |
| - за досрочное и качественное выполнение работ | до 3500 |
| - за оперативное устранение внештатных ситуаций | до 5000 |
| **Оператор газовой котельной** |  |
| - за экономное использование природных ресурсов | до 3000 |
| - за оперативное устранение внештатных ситуаций | до 5000 |
| - за образцовое выполнение работ связанных с организацией и проведением мероприятий по подготовке котельной к отопительному сезону | до 10000 |
| - за безаварийность работы | до 5000 |

При определении размера стимулирующей надбавки руководителям образовательных учреждений учитывается:

а) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме Единого государственного экзамена на третьей ступени и других независимых внешних формах оценки качества обучения на первой и второй ступени;

б) результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения, соблюдение лицензионных условий;

в) создание благоприятного психологического микроклимата (по результатам мониторинга);

г) количество преступлений и административных правонарушений, совершаемых учащимися образовательных учреждений;

д) количество обучающихся, отчисленных из образовательных учреждений до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях организациях;

 е)участие образовательных учреждений и обучающихся в районных (городских),областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия.

ж) достижение стабильных результатов в развитии, содержании учреждения, реализации государственной политики в области образования и управлении учреждением;

з) руководство экспериментальной и инновационной работой;

к) развитие педагогического творчества, результативность участия учреждения в профессиональных конкурсах и проектах;

л) обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении;

м) организация внебюджетной деятельности и эффективное использование привлеченных средств в развитии материальной базы, совершенствовании учебно-воспитательного процесса, развитие подсобного хозяйства, организация хозрасчетной деятельности и оказания услуг населению;

н) наличие отдельно расположенных структурных подразделений и филиалов.

Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, и при ухудшении показателей в работе отменяются. Порядок и условия стимулирующих выплат устанавливаются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.